



**Sürdürülebilirlik
Raporu
2019-2024**





Rapor Hakkında

Bu rapor, 3m çap veya 23m boya kadar hidrolik silindir imalatı ve 4 kıtaya ihracat yapan Kayahan'ın sürdürülebilirlik çalışmalarını içermektedir.

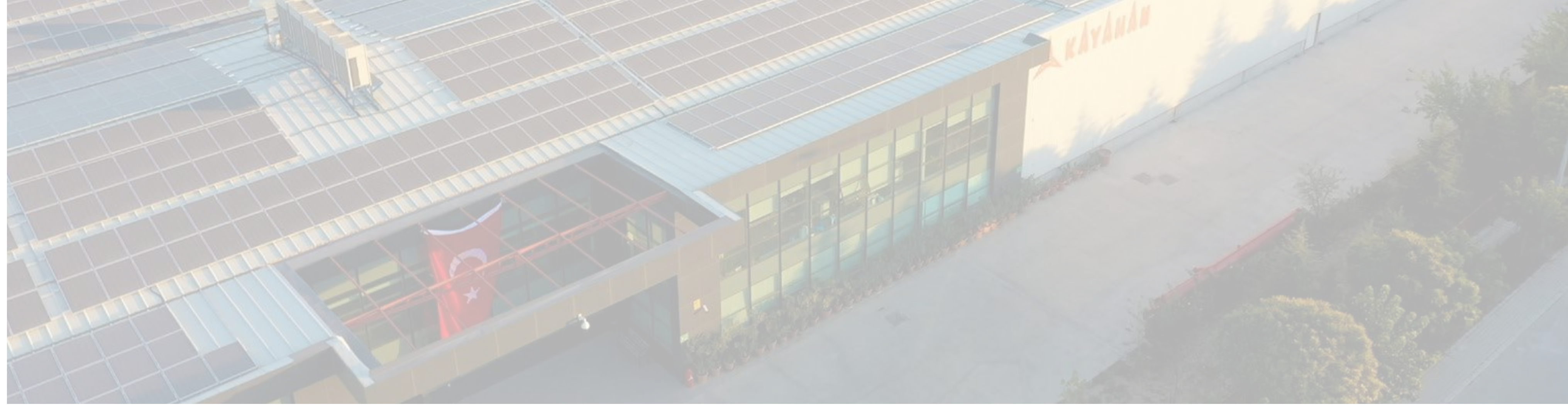
01.01.2019-31.12.2024 dönemini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporumuz, çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri ile sürdürülebilirlik odağında yapılan çalışmaları kapsamaktadır.

Kayahan 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu, herhangi bir bağımsız kuruluş tarafından doğrulanmamış olup bilgilendirme amaçlı yayınlanmıştır.

İçindekiler

- Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
- Kayahan Hakkında
- Vizyon, Misyon, Değerlerimiz
- Organizasyon Yapımız
- Etkileşimli Süreç Listemiz
- Rakamlarla Biz
- Makine Sektörü İçin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Eylem Alanları
- Öncelikli Konular
- Kısa ve Orta Vade Hedeflerimiz
- Ürünler, Pazarlar
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
- Sürdürülebilirlik Yol Haritası
- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Planı
- İnsan Kaynakları Yaklaşımı ve Uygulamalar
- Çevresel Performans





Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Kurulduğumuz ilk günden buyana, adalet ve faydayı pusula edindik. Yolumuzu, hak temelli bir anlayışla aydınlattık; adil ticareti ve sorumlu kaynak kullanımını, birer ilke değil varlık nedenimiz saydık. Atıkları yalnızca azaltmakla kalmayıp, onlara ikinci bir yaşam sunarak malzemelere yeni hikâyeler yazan bir döngüsel ekonomi anlayışını benimsedik. Her adımımızda yasaları, etik değerleri ve toplumsal sorumluluğu ön planda tutarak, kurucumuz Mehmet Kayhan'ın temel öğüdünü görev bildik: “Hak yeme, haksızlık etme ve haksızın yanında yer alma.”

Biz, 2019 yılında, yalnızca hidrolik silindir üreten bir şirket olarak kalmaktan vazgeçip, dünyaya dokunan, etki yaratan bir dönüşüm hikâyesi başlattık. Pandemiye rağmen hedeflerimize sıkı sıkıya sarıldık ve yedi yıl önce 2030 SBTi hedeflerimize ulaşmayı başardık.

Bizim vizyonumuz, yalnızca büyümek değil, daha adil, barışçıl ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasında pay sahibi olmaktır. Çünkü biliyoruz ki, gelecek nesillere borcumuz olan istikbali kazanmak, bugün attığımız doğru adımlarla mümkündür.





Kayahan Hakkında

1950 yılında Mehmet Kayhan tarafından kurulan şirketimiz, 3m çap veya 23m boya kadar tornalama kapasitesine sahip; sert krom kaplama, işleme, derin delik delme ve kaynak gibi ısı işlem dışındaki tüm uçtan uca üretim süreçlerini kendi bünyesinde gerçekleştiren bir fabrika durumuna gelmiştir.

Türkiye'nin en büyük hidrolik ve pnömatik silindir imalat firması olan şirketimiz 26.280m²'si kapalı olmak üzere toplam 43.000m² alanda faaliyet göstermektedir.

200'den fazla çalışanı olan Kayahan, Entegre Yönetim Sistemi (EYS) ve %80'in üzerinde ihracat hacmi ile sektörel serüvenine devam etmektedir. Bugün ürettiğimiz hidrolik ve pnömatik silindir ürünlerimiz, başta Avusturya, Almanya ve Fransa gibi Avrupa ülkelerine olmak üzere 4 kıtada farklı sektörlerde yerini almış konumdadır.

2000'li yıllarda kaliteye odaklanan şirketimizde, üretimde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, EN 1090-2 Kaynak Kabul ve ISO 3834 Kaynak Yönetim Sistemi sertifikalı olarak takip edilmeye

başlanmıştır. Bunun yanı sıra, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, AS 9100 Havacılık ve Uzay Kalite Sistemi, ISO 26000 Sosyal Sorumluluk için Rehber, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standart gereklilikleri de EYS'mize uyumlandırılmıştır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standart gereklilikleri için de çalışmalara başlanmıştır.

Ayrıca, fabrika binamızın çatısına, yaklaşık 2,1 MW'lık güneş paneli kurulumu gerçekleştirilerek, sürdürülebilir üretim için hazırlıklara başlanmıştır.



Kayahan'ın ilk token (NFT- non-fungible token)'ı 04.04.2021'de basılmıştır. NFT ile şirketimiz kendi tasarımı olan teknik resimlerini korumayı düşünmüş ve ilk NFT'sini basmıştır.

Kayahan Grup, sorumlu üretim ve tüketim bilinci ile kaynakların verimli kullanımını hedef alırken enerji yönetimi çalışmaları kapsamında ilk Enerji Yöneticisi atamasını da Ekim 2023'de gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilir bir geleceğin, insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi ile kurulabileceği inancında olan ve kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınmasına yönelik çalışmalara büyük önem veren KAYAHAN' da İnsan Hakları Yöneticiliği pozisyonu oluşturulmuş ve ilk sertifikalı İnsan Hakları Yöneticimizin Mart 2023 tarihinde ataması yapılmıştır.





Vizyon

Paydaşlarına maddi/manevi kazandıran, paydaşı olmaktan gurur duyulan, sektörde teknolojisiyle öncü, sürdürülebilir ve yönlendirici bir dünya markası olmak.

Misyon

- Katma değeri yüksek ürünleri rekabetçi şekilde üretmek,
- Yenilikçi ürünler üretmek için gerekli teknolojik altyapıya sahip olmak veya üretmek,
- Profesyonel, sorumluluk sahibi, samimi, dürüst, yenilikçi ve rekabetçi bir takım ruhu ile çalışmak,
- Rakipleri de paydaş olarak görmek ve gerektiğinde – sırlarını ifşa etmeksizin- iş birliği yapabilmeyi becermek,
- Kalite, verimlilik ve karlılığı artırıcı güncel yönetim sistemlerini ve teknolojileri kullanmak,
- Çalışan memnuniyetini, güvenliğini, eğitimini, motivasyonunu ve verimliliğini artırmak,
- Müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın memnuniyetini sağlamak,
- Sektördeki teknoloji öncülüğümüzü sürdürerek üretimimizdeki kalite ve verimi müşterilerimize, paydaşlarımıza, çalışanlarımıza, toplum ve çevreye değer katarak aktarmak,
- Yasal mevzuatlar, ilgili standartlar ve müşteri şartlarını düzenli ve sürekli olarak karşılamak,
- İnsan haklarına ve cinsiyet eşitliğine saygılı sürdürülebilir çalışma koşullarını sağlamak.





Değerlerimiz

KAYAHAN, dünyada bulunan kültürel ve yasal farklılıkların farkında olan ve saygı gören, gerekli malzeme/mal/hizmet/işi veren insanların çalışma haklarının ve güvenliğinin korunmasını sağlar.

KAYAHAN, tüm çalışanların adil ve etik bir işyeri ortamı hak ettiğine ve en yüksek onur ve saygı ile muamele edilmesi gerektiğine inanır.

KAYAHAN dünya çapında yolsuzlukla mücadele yasalarına ve insan haklarının korunmasına yönelik beklentilere uyar.

KAYAHAN, tüm işlerin gönüllü olmasını sağlar, herhangi bir koşulda reşit olmayan işçi çalıştırmaz.

KAYAHAN, ırk, yaş, engellilik, etnik köken, cinsiyet, hamilelik, medeni hal, ebeveynlik durumu, sosyal statü, ulusal köken, siyasi veya sendika üyeliği, din, cinsel yönelim ayrımcılığı yapmaz.

KAYAHAN için çalışanın refahı esastır ve tolere edilebilen sıcaklıklar, gürültü seviyeleri, yeterli havalandırma, yeterli ışıklandırma, temiz tuvalet tesisleri ve içilebilir su da dahil olmak üzere çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.





Ürünlerimiz, Pazarlarımız

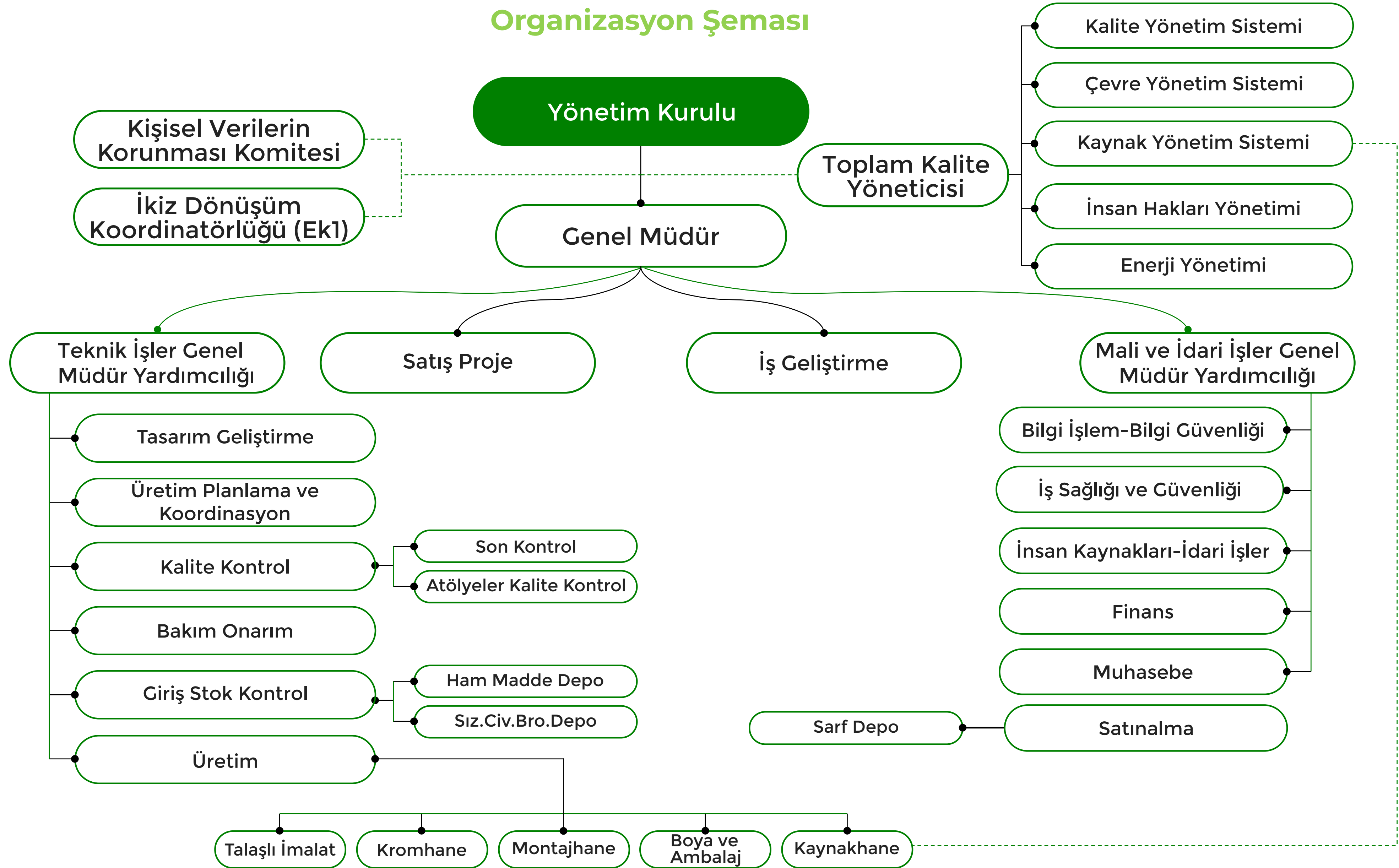
Firmamızın uzmanlık alanı, ağır sanayide kullanılan, özel amaçlı ve büyük ebatlı, müşteriye özel tasarlanmış ve üretilmiş endüstriyel hidrolik ve pnömatik silindirlere üretmektir. Avantajımız, makina parkımızın büyük ebatlı silindirleri aynı anda çok sayıda üretebilmesidir. Farkımız ise kaliteyi kontrol altında tutabilmek için imalat ve montaj sırasında %100 kontrol yapmamızdır.

4 kıtaya ihracat yapan firmamızın hizmet verdiği ana sektörler:

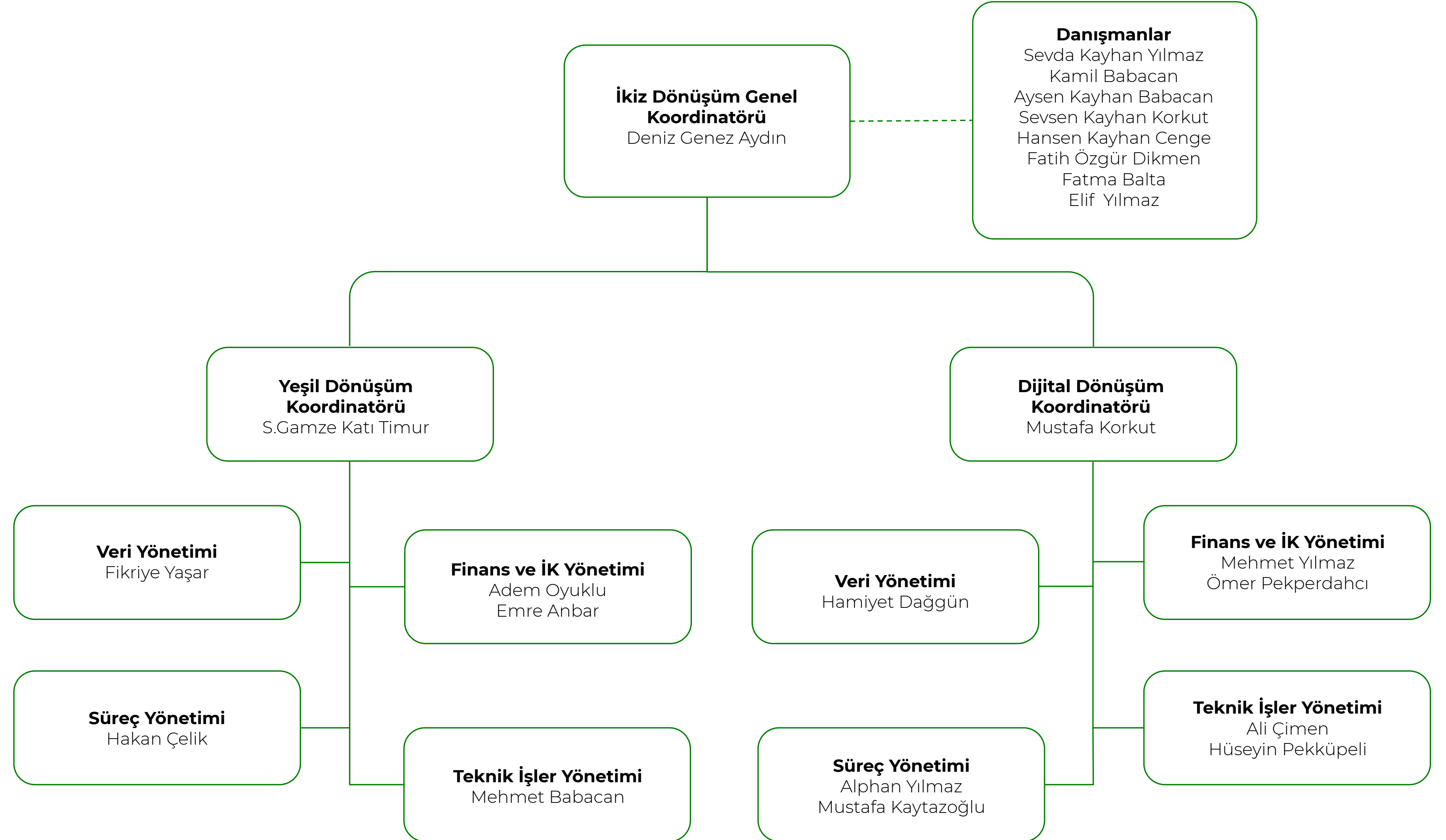
- Demir- Çelik Endüstrisi
- Mobil Vinç Üreticileri
- Hidrolik Pres ve Abkant Üreticileri
- Baraj Kapakları
- Çimento ve Madencilik Endüstrisi
- Denizcilik ve Gemi İnşa Sanayi
- Tampon Silindirleri



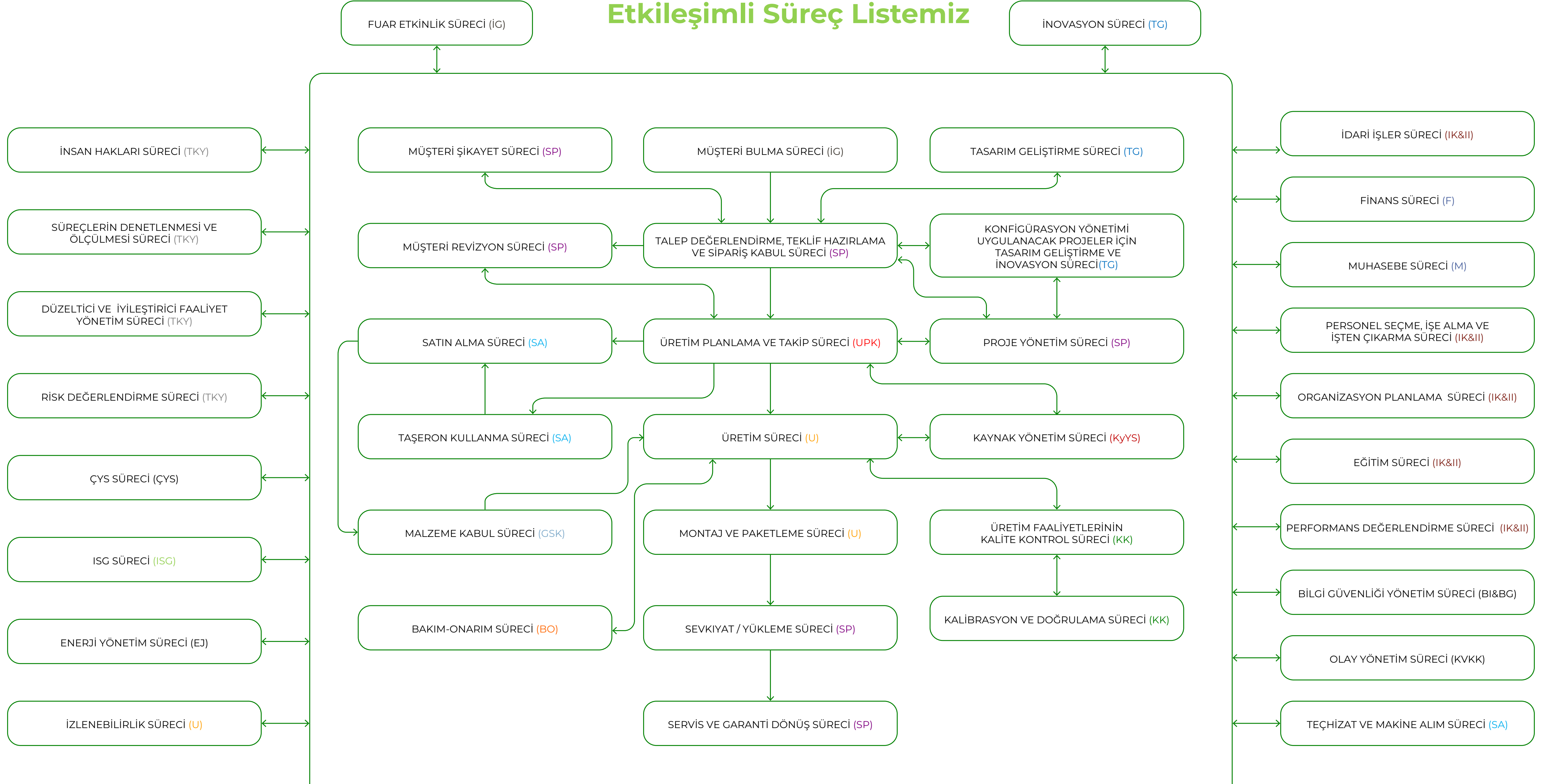
Organizasyon Şeması



Organizasyon Şeması - İkiz Dönüşüm



Etkileşimli Süreç Listemiz



Rakamlarla Biz - 2024



26.280 m²'si
Kapalı Olmak Üzere
Toplam **43.000 m²**
Faaliyet Alanı



55 Lisans Mezunu
Çalışan Sayısı



%78'in Üzerinde
İhracat Hacmi



50'den Fazla
Ülkeye İhracat



232
Toplam Çalışan Sayısı
25 Kadın Çalışan Sayısı



%77
Müşteri Memnuniyet
Oranı



%87
Personel Memnuniyet
Oranı

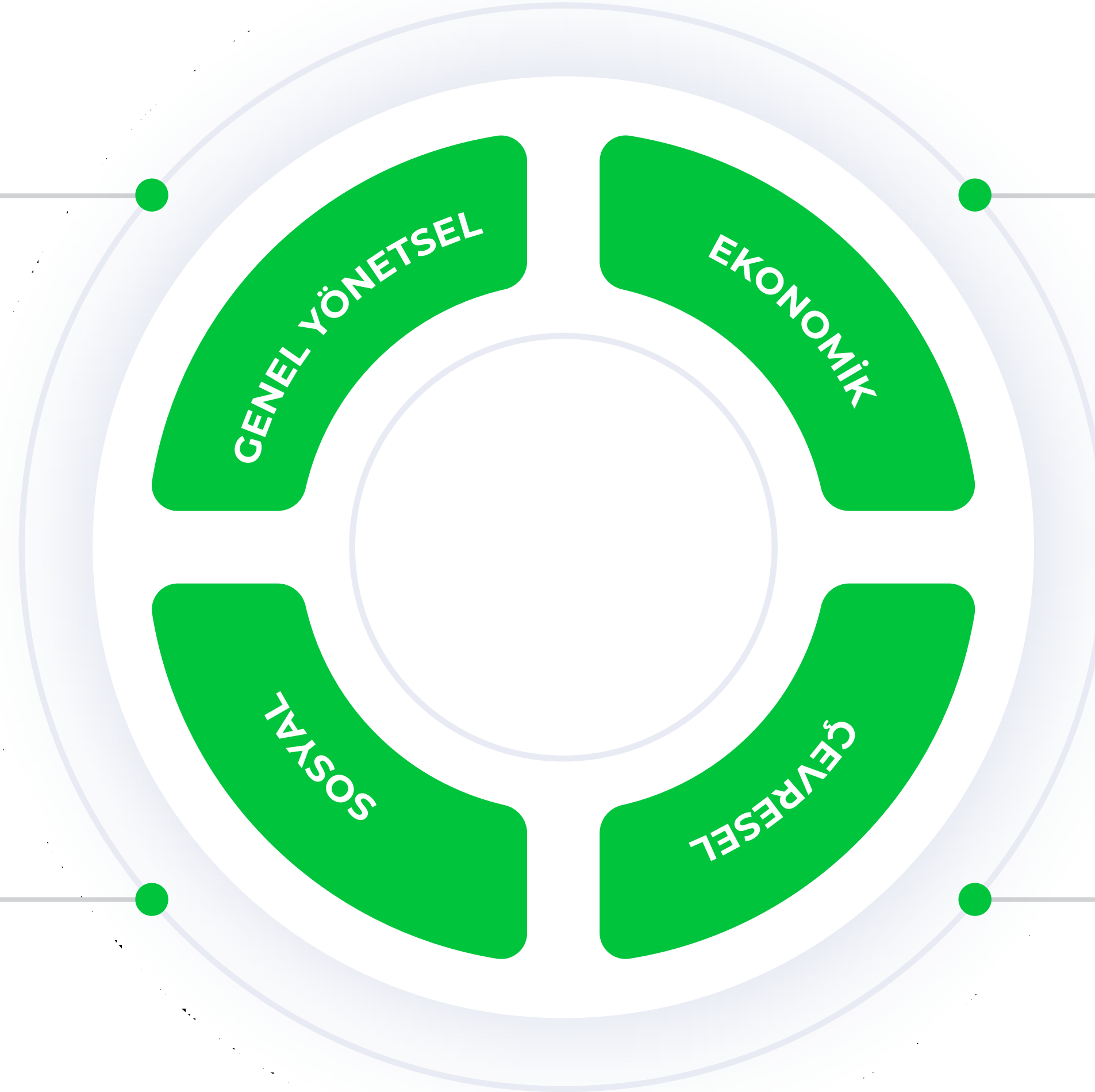


%100
Yönetim Kurulu Kadın Oranı

Makine Sektörü İçin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Eylem Alanları

Genel Politika – Yasal ve Düzenleyici Çerçeve
Dijital ve Yeşil Dönüşüm Politikaları
Yönetim Yaklaşımı
Yeni İş Modelleri
İş Etiği
Rekabetçi Davranış
Risk Yönetimi

İstihdam, Çalışma ve Yönetim İlişkileri
İş Sağlığı ve Güvenliği
Eğitim ve Öğretim
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği
Örgütlenme Özgürlüğü, Toplu Pazarlık
Çocuk Emegi, Zorunlu Çalışma
Kişisel Veri Gizliliği
İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
Kamu Politikası, Sosyo Ekonomik uyum
Yerel Topluluklar






Yaşam Döngüsü Analizi
Tedarik Zinciri Yönetimi, Girdi Tedarik
Ürün Tasarımı
Dayanıklılık, Verimlilik
Pazar, Satış Pazarlama, Servis
Yolsuzlukla Mücadele, Rekabet Karşıtı
Davranış
Vergilendirme
Düşük Karbonlu İnovasyon
Enerji Yönetimi
Finansman Araçları

Geri Dönüşümlü malzemeler
Enerji Yönetimi
Su ve Atık Su
Biy çeşitlilik
Sera Gazı Emisyonu
Atıklar ve Tehlikeli Maddeler
Çevresel Uyum ve Değerlendirmeler
Ekolojik Etkiler

Öncelikli Konular

Öncelikli Konular	Amaçlarımız	Konu Sınırları
Müşteri İlişkileri	Termin sürelerine uyum oranını artırmak Müşteri memnuniyet oranını artırmak	Müşteriler, çalışanlar
Ürün ve Hizmet Kalitesi	Siparişin alındığı andan teslim edildiği ana kadar oluşabilecek her türlü hatanın önüne geçmek. Ürün ve Hizmet Kalitemizi artırmak	Müşteriler, çalışanlar ve tedarikçiler
Satın alma	Hatalı malzeme alımının önüne geçmek Proje teslim tarihlerine uyumlu sürelerde malzeme temini	Çalışanlar, tedarikçiler
Ekonomik Performans	Ekonomik sürdürülebilirlik Nakit akışında oluşabilecek risklerin önüne geçmek	Müşteriler, çalışanlar ve tedarikçiler
İnovasyon, ARGE	Dijitalleşmeye yatırım yapmak ARGE'yi kayıt altına almak	Çalışanlar
İş Sağlığı ve Güvenliği	Şirket Çalışanları ve belli zamanlarda gelen hizmet aldığımız firma çalışanları için etkin eğitim ve denetimlerle güvenli iş ortamı sağlamak. Başta tehlikeli işlerde çalışan personeller olmak üzere tüm personelin sağlık kontrollerinin düzenli olarak yapılması	Çalışanlar, tedarikçiler
Enerji Verimliliği	Isıtma ve Soğutma da dahil tesis proseslerinde ölçümler yapılması ve enerjinin verimli kullanılmasına yönelik projeler hazırlanması	Çalışanlar
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	Çalışanlara verilen mesleki eğitimler ve kariyer olanakları sunmak.	Çalışanlar
Çevre Yönetimi	Çevre Mevzuatına uymak, Karbon salımımızı azaltmak ve tedarikçi yönetimimizle desteklemek.	Çalışanlar, tedarikçiler
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet, Yaş, engellilik, ırk, vb ayırım yapılmamasına yönelik uygulamalar Çalışanlara eşit fırsatlar sunmak ve tedarikçi anketleri ile desteklemek	Çalışanlar, tedarikçiler






Kısa ve Orta Vade Hedeflerimiz

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Süreç Sahibi	Öncelikli Konular	Performans Parametreleri	2024 Yılı Hedefleri	2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Durumu
	BI-BG Sorumlusu	Bilgi Güvenliği Sistemin Kesintisiz Çalışmasını Sağlamak, Aksamaları Önlemek, Tehlikelere Zamanında Müdahale Etmek ve Sistemin Sürdürülebilirliğini Ve Güvenliğini Sağlamak	Yedekleme Kayıtlarına Erişim (Gün)	≤1	✓
	İK - İİ Yöneticisi	Eğitim Çalışanların İhtiyaçlarına Göre Eğitim Planlayıp Gerçekleştirmek, Çalışan Verimliliğini Artırmak	Kişi Başı Eğitim Katılım Süresi (Kişi-Saat) Nitelik Puanı Ortalaması (Beceri Matrisi) (Puan) Gerçekleşen/Planlanan Eğitim Oranı (%)	≥25 ≥75 ≥100	✓ ✓ ✓
		İdari İşler	Toplam Yakıt/Km (€/Km)	≤0,25	✓
		Organizasyon Planlanma	Bir Aydan Fazla Açık Kalan Pozisyon Sayısı	0	✓
		Performans Değerlendirme Çalışan Memnuniyeti Artırmak, Çalışan Verimliliğini Artırmak	Ortalama Performans Puanı (Puan) Çalışan Memnuniyet Anketi Ortalama Puanı (%)	≥75 ≥90	- ✓
		Personel Seçme, İşe Alma ve İşten Çıkarma Çalışan Devir Hızını Düşürmek	Toplam Giriş Çıkış/Toplam Çalışan Sayısı (Personel Devir Hızı) (%) Personel Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	≤2 ≥10	✓ ✓

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Süreç Sahibi	Öncelikli Konular	Performans Parametreleri	2024 Yılı Hedefleri	2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Durumu
 	ISG Koordinatörü	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Kazalarının Azaltılması, Çalışan Veriminin Artırılması, İş Kazası Nedeniyle Duruş Sıklığını Azaltmak, Meslek Hastalıklarının Önlenmesi, Çalışan Veriminin Artırılması	Yaralanmalı İş Kazaları Sayısı (Adet) Ölümlü İş Kazaları Sayısı (Adet) İş Kazası Nedeniyle Alınan Rapor Süresi (Saat) (İş Gücü Kaybı) /Toplam Çalışma Süresi (%) Kazaya Ramak Kala Olayları (Adet) Tespit Edilen Meslek Hastalığı Sayısı (Adet) Risk Gözlemi Hedefi (Adet)	≤5 0 ≤1 ≤5 0 ≥3	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓
  	SA Yöneticisi	Tedarik Taşeron Kullanma Teçhizat ve Makine Alım	Malzemedden Kaynaklanan İade Tutarı / Satın Alınan Malzeme Tutarı Gerçekleşen Teslim Süresi / Planlanan Teslim Süresi (%) İstenen Kaliteye / Teknik Şartnameye Uygunluk (%) Kullanıcı Birim Tarafından Bulunan Hatalı Makine /Teçhizat Miktarı (Adet) Kontrolde Kaçan Sahte Ürün Miktarı (Adet) Beklenen Faydaya Erişim Oranı (%)	≤1 ≤1 100 0 0 100	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Süreç Sahibi	Öncelikli Konular	Performans Parametreleri	2024 Yılı Hedefleri	2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Durumu
	SP Yöneticileri	Müşteriye Giden Hatalı Ürün Adedini Azaltarak Müşteri Memnuniyetini Ve Kar Marjını Arttırmak,	Müşteri Memnuniyet Anketi Puanı (%)	≥85	✓
		Servis ve Garanti Dönüş Müşteriye Giden Hatalı Ürün Adedini Azaltarak Müşteri Memnuniyetini Ve Kar Marjını Arttırmak	Satış Sonrası Faaliyetlerle İlgili Müşteri Şikâyeti Sayısı (Adet)	0	✓
		Sevkiyat / Yükleme Müşteriye Giden Hatalı Ürün Adedini Azaltarak Müşteri Memnuniyetini Ve Kar Marjını Arttırmak	Sevkiyat İşlemlerinde Yapılan Hata Sayısı (Adet)	0	✓
			Sevkiyat İşlemleri Ortalama Süresi (Gün)	2	✓
		Talep Değerlendirme Teklif Hazırlama ve Sipariş Kabul İhracat oranını %80 (+- 5) Civarında Tutmak	Talebe Cevap Verme Süresindeki Gecikme (Müşterinin Talep Ettiği Tarihe Göre)	0	✓
		Proje Yönetim	Öngörülemeyen Proje Risklerinin Gerçekleşmesi (Adet)	0	✓
		Müşteri Şikâyet Müşteri Şikâyet Ve Memnuniyetsizliklerini Belirleyip Çözüm Geliştirmek, Müşteri Sadakatini Arttırmak	Müşteri Şikâyeti Sayısı (Adet) Tekrarlayan Şikâyet Sayısı (Adet)	0 0	✓ ✓

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Süreç Sahibi	Öncelikli Konular	Performans Parametreleri	2024 Yılı Hedefleri	2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Durumu
	GSK Yöneticisi	Malzeme Kabul	Proses Kontrolde Bulunan Malzeme Kaynaklı Hata Miktarı (#) Kontrolde Kaçan Sahte Ürün Miktarı (Adet)	0 0	✓ ✓
	KK Yöneticisi	Üretim Faaliyetlerinin Kalite Kontrol Hatayı Yerinde Tespit Etmek ve Bir Sonraki Proses Müşterimdir Mantiğini Oturtmak	Uyumsuzluk Rapor Sayısı / Operasyon Sayısı (%)	≤2	✓
			Uyumsuz Parça Adedi / Operasyon Görmüş Parça Adedi (%)	≤1,5	✓
	Üretim Koordinatörü	İzlenebilirlik Hatayı Yerinde Tespit Etmek ve Bir Sonraki Proses Müşterimdir Mantiğini Oturtmak	İzlenebilirliği Kaybolmuş Ürün Sayısı (Adet)	0	✓
			Üretim Müşteriye Giden Hatalı Ürün Adedini Azaltarak Müşteri Memnuniyetini ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlamak	Ortalama Silindir Üretim Süresi (Gün)	≤60
UPK Koordinatörü	Üretim Planlama ve Takip Üretim Sürelerini Kısaltmak, Katma Değeri Yüksek Ürünlere Ağırlık Vermek	Üretilen Silindir Sayısı (Adet) Üretilen Silindir Çeşidi (Adet) Gerçekleşen İşçilik Süresi / Planlanan İşçilik Süresi (%)	≥6000 ≤400 0,95<X<1,05	✓ ✓ ✓	

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Süreç Sahibi	Öncelikli Konular	Performans Parametreleri	2024 Yılı Hedefleri	2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Durumu
	Tasarım Geliştirme Yöneticisi	Tasarım Kaynaklı Hataları Minimize Etmek Tasarım Geliştirme Sistematiğini Oturtmak	Tasarımdan Kaynaklanan Hata Sayısı (Adet) Tasarımını Yaptığımız Silindir Sayısı (Çizimi Bize Ait) / Üretilen Silindir Çeşidi (%)	0 150>X>50	✓ ✓
	KYS Koordinatörü	Düzeltilici ve İyileştirici Faaliyetlerin Yönetimi Düzeltilici ve İyileştirici Faaliyetlerle Sistemin Düzgün Çalışmasını ve Gelişimi Sağlamak	Kapanmayan DİF Sayısı / Toplam DİF Sayısı	≥5	✓
		Risk Değerlendirme Bilgi ve Knowhow Hırsızlığını Engellemek ve Sistemin Güvenliğini Sağlamak, Yetkisiz Kişilerin Gizli Olabilecek Bilgiye Erişimini Engellemek Ve Sistemin Güvenliğini Sağlamak	Risk Seviyesi Azaltılan Risk (Yüksek-Orta) Sayısı / Toplam Risk (Yüksek-Orta) Sayısı (%)	≥90	✓
		Süreçlerin Denetlenmesi ve Ölçülmesi EYS Dokümantasyonunun Etkin Biçimde Kullanılmasının Sağlanması	Süreçlerdeki Uygunsuzluk Sayısı (#) (İç Denetim)	0	✓
			Süreçlerdeki Uygunsuzluk Sayısı (#) (Müşteri Denetimleri)	0	✓
			Süreçlerdeki Uygunsuzluk Sayısı (#) (Belgelendirme Denetimleri)	0	✓
			Süreç Performans Parametrelerinin Hedeflerine Ulaşma Oranı (%)	≥90	✓

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Süreç Sahibi	Öncelikli Konular	Performans Parametreleri	2024 Yılı Hedefleri	2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Durumu
 	ÇYS Koordinatörü	<p>Çevre Yönetim</p> <p>Atık Su Analizleriyle Takip Edilen Cr+6 Atık Miktarını Yasalarca İzin Verilerin Değerinin Altında Tutmak,</p> <p>Atık Su Analizleriyle Takip Edilen Balık Biyodeneyi (Zsf) Sonuç Değerini Yasalarca İzin Verilerin Değerinin Altında Tutmak, Tep Değerini 250 Tep Altında Tutmak, Çevre Cezası ve Maliyetine Maruz Kalmamak</p>	<p>Atık Miktarı (Cr+6)</p> <p>Balık Biyodeneyi (Zsf) Sonuç Değeri</p> <p>Tep Değeri</p> <p>Çevre Ceza Maliyeti</p>	<p><0,25%</p> <p><10</p> <p><250</p> <p>0</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
    	KYYS Koordinatörü	<p>Kaynak Yönetim</p> <p>Kaynak Hatalarını Minimize Etmek ve Kaynaklı Üretimde Verimi Artırmak, Kaynak Hatalarını Minimize Etmek Ve Kaynaklı Üretimde Verimi Artırmak</p>	<p>WPQR'sız Kaynak Sayısı (Adet)</p> <p>NDT'den Geçmeyen Kaynak#/NDT'ye Giden Toplam Kaynak # (%)</p> <p>Belgelendirme Denetimi Bulgu (Minör-Majör Uygunluk) Sayısı (#)</p>	<p>0</p> <p>≤1</p> <p>0</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
	IH Yön.	<p>İnsan Hakları Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İş Gücü Güçlendirme</p> <p>İnsan Haklarını Gözetleyen, Cinsiyet Eşitliği Savunmak ve Kadın İş Gücü Güçlendirmek</p>	<p>Cinsiyet Eşitliği İhlal Sayısı</p> <p>Cinsiyet Eşitsizliği Nedeniyle İşten Ayrılan Sayısı</p> <p>İnsan Hakları İhlal Sayısı</p> <p>İnsan Hakları Nedeniyle İşten Ayrılan Sayısı</p> <p>Yönetim Kurulunda Kadın Oranı</p> <p>İcra Kurulunda Kadın Oranı</p> <p>Operasyon Yönetiminde Kadın Çalışan Oranı</p> <p>Beyaz Yakada Kadın Çalışan Oranı</p> <p>Tüm Çalışanlarda Kadın Çalışan Oranı</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>≥50</p> <p>≥50</p> <p>≥50</p> <p>≥50</p> <p>≥50</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
	Enerji Yöneticisi	<p>Enerji Yönetimi</p> <p>Enerji verimli kullanımı, Temiz Enerji,</p> <p>TEP Değerini 250 Tep Altında Tutmak, SET değerini Düşürmek, Enerji Verimliliği Artırmak,</p>	<p>SET Değeri</p> <p>Tep Değeri</p>	<p><250</p>	<p>✓</p>



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik yeni bir kavram gibi görünse de, Kayahan'da, kurucumuz Mehmet Kayhan'ın dürüstlük ve güvenilirlik ilkelerinin yanı sıra özellikle döngüsel ekonomiye örnek çalışmaları; 2010 yılından itibaren de enerjinin verimli kullanılması ve doğaya olan saygı ile kuruluşundan bugüne kendini göstermektedir.

Bugün yaptığımız çalışmalarla BM 2030 ve 2050 hedeflerini yakinen takip ediyor ve sürdürülebilirlik yol haritalarımızı belirliyoruz. 2020 yılında 2.1 MW kurulu güce sahip güneş panellerimiz ile elektrik üretimi gerçekleştiriyoruz. GES kapasitemizi artırmak ve enerji verimliliği alanında çalışmalarımıza devam etmek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

2025 yılına kadar sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, kadın çalışan sayısını artırmayı, dijital dönüşüm alanında yeni adımlar atmayı hedefliyoruz.

Tüm bu hedefleri gerçekleştirirken, çalışanlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesi, sağlık kontrollerinin düzenli yapılması ve çevreye duyarlı teknolojiler kullanılması konuları İSG ve ÇYS birimlerimiz tarafından takip edilmektedir.

Ayrıca, karbon ayak izimizi hesaplayarak, karbon salımını düşürmek için yol haritaları belirlemekteyiz.

Sürdürülebilir büyüme ve sürdürülebilir yönetimin, 17 sürdürülebilir kalkınma amacını gerçekleştirmekle, en temel olarak da insan ve çevreye olan duyarlılıkla mümkün olduğunu biliyoruz.





Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Birleşmiş Milletler'in belirlediği 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacından (SKA) 7'si doğrudan, 4'ü ise dolaylı olarak Makine Sektörü'nü ilgilendirmektedir.

Doğrudan ilgili 7 SKA;
Nitelikli Eğitim
Erişilebilir ve Temiz Enerji
İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Sorumlu Üretim ve Tüketim
İklim Eylemi
Amaçlar için Ortaklıklar



Bağlantılı 4 SKA;
Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam Toplumsal
Cinsiyet Eşitliği Eşitsizliklerin
Azaltılması Barış, Adalet ve Güçlü
Kurumlar





SKA 4. NİTELİKLİ EĞİTİM

Daha iyi, adil ve eşit bir gelecek için eğitimin en etkili yol olduğunu biliyoruz. Bu kapsamda desteklediğimiz sosyal sorumluluk projelerinin yanı sıra şirket çalışanlarımıza yönelik mesleki eğitim ve yaşam boyu öğrenme modellerini benimsiyoruz. Çalışanlarımızdan kendi alanı ile ilgili olarak yükseköğrenimini tamamlamak isteyenlerin 2. Öğretim olarak kayıt yaptırılmaları halinde üniversite harç ödemelerini yapıyoruz. Çalışanlarımızın çocuklarına yönelik başarılarını desteklemek için burs imkanı veriyoruz.



SKA 7. ERİŞİLEBİLİR TEMİZ ENERJİ

2020 Yılında fabrika binamızın çatısına 2.1 MW güneş paneli kurulumunu gerçekleştirerek temiz enerjiye ulaşmada etkin ve önemli bir adım attık. Bugün geldiğimiz noktada enerji verimliliği farkındalık çalışmalarımız sonucu temiz enerji elde etmenin yanı sıra enerji verimliliğimizi destekleyen, karbon salınımımızı azaltmayı hedefleyen yaklaşımımızla üretmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilir bir dünya için enerji kaynaklarının verimli kullanılmasını önemsiyoruz; bu kapsamda 2023 yılı Kasım ayında Enerji Yöneticisi atamasını gerçekleştirmiş bulunmaktayız.



SKA 8. İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Adil gelir dağılımını destekler performans yönetimini uyguluyoruz. Kadın istihdamını artırıyor, tedarikçi anketlerimizle destekliyoruz. Pandemi döneminde hamile ve kronik hastalığı olan personellerimizin evden çalışma, diğer tüm personelimize de kısmi çalışma hakkı tanınmıştır. Yine Covid-19 döneminde hedeflerimizi revize edip önce sağlık ve üretimin devamlılığını önceledik. 2023 yılında çalışanlarımızın yaşam standartlarını korumaları ve enflasyondan mümkün olduğunca az etkilenmelerini sağlayacak baz maaş+ ikramiye uygulamasına geçtik.



SKA 12. SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Doğal kaynakları verimli kullanıyor, döngüsel ekonomiyi benimsiyoruz. Tek proseste kullanılan yağları direkt atık yağa dönüştürmek yerine filtrasyon, sıyırma ve çöktürme işlemleri ile ayrıştırdığımız yağları tekrar kullanmaktayız. Kimyasal kullanımını azaltma çalışmalarına ve depo alanlarımızdaki iyileştirmelere devam ediyoruz.



SKA 9. SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

2013 yılında personelimizce sistem analizleri yapılan ERP programımızdan veritakibini kolaylıkla yapabiliyoruz. Mevcut teknolojik tezgahlarımızın yanı sıra fabrikamızda Universal tezgahlardan CNC tezgahlara doğru dönüşüm yaşanırken tezgahlarımızın işlevselliklerini artırmaktayız. İnovasyon alanında yeni alımlarla üretimde dijitalleşmeyi hedefliyoruz. Her yeni alımda karbon ayak izimizi düşürmenin altyapısını hazırlıyoruz.



SKA 17. HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR

Tüm paydaşlarımızın insan hakları, kadın iş gücünün güçlenmesi, enerji yönetimi, SKDM ve ETS alanlarında çalışmaları bulunup bulunmadığını önemsiyoruz. Bu konularda sektör kuruluşları olan AKDER, MAİB, MİB, SAHA, KSO, KTO, TSE, İŞİM, MAKFED ve WEPS ile etkin çalışmalar yapıyoruz.



SKA 13. İKLİM EYLEMİ

Çatı GES'lerimiz ile elektrik üretiyor, her yıl toplam 1200 ton CO₂ emisyonunun önüne geçerken çevre dostu üretim odağından ayrılmıyoruz. Krom kaplama ünitemizin yanı sıra daha az atık ve enerji tüketimi avantajı olan, çevreye daha duyarlı nikel-bor kaplama opsiyonunu müşterilerimize sunuyoruz. Elektrikli forklift, elektrikli otomobil ve elektrikli şarj istasyonu kurulumu ile karbon ayak izimizi düşürüyor, gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmaya çalışıyoruz.

SERA GAZI SALINIMLARI (TON CO ₂)				
Yıllar	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Toplam
2019	721,18	721,23	998,26	2.440,67
2023	550,112	156,0153	699,3216	1.405,45
2024*	531	196		

*2024 yılı Kapsam 3 hesaplanınca tablo güncellenecektir.





SKA 3. SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM
SKA 5. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
SKA 10. EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
SKA 16. BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Fabrikamızda tam zamanlı çalışan sağlık personelimizin yanında her gün belli saat aralıklarında gelen işyeri hekimimiz bulunmaktadır. Covid 19 döneminde aldığımız tüm önlemlerin yanı sıra kısa çalışma ile personelyoğunluğunu azaltarak bulaşın az olmasını hedefledik. Aynı zamanda TSE'nin "COVID-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu" çalışma grubunda aktif rol alıp standardın oluşturulmasına destek verdik.

Firmamızda, Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı kadınlardan oluşmaktadır. Beyaz yaka personelinde kadın çalışan oranımız %40 olup, mavi yakalı kadın personel alımlarımız ile de kadın istihdamının her alanda olabileceğini biliyor ve destekliyoruz. Aynı zamanda TSE'nin TSE K 645 çalışma grubunda aktif rol alıp standardın oluşturulmasına destek verdik. Kadın istihdamını desteklemenin yanı sıra asıl önemli olanın insan hakları ve eşitlikçi bir yapı olduğunu biliyoruz. Performansa dayalı yönetim sistemi uygulayarak; personelimizin etnik köken, dil, din, ırk ayrımı yapılmaksızın eşit değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Kayahan olarak barış ve adaletin olmadığı bir yerde sürdürülebilirlikten söz edilemeyeceğini biliyoruz. Bu bilinçle kendi bünyemizde, 2021 yılından beri aile anayasası çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ayrıca insan hakları alanında yaptığımız çalışmaları devam ettirmek ve takip etmek için 2023 yılı Mart ayında sertifikalı İnsan Hakları Yöneticisi atamasını gerçekleştirdik.



Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Planı

AB Yeşil Mutabakatı Paris Antlaşması'nın, 2021'de TBMM'de kabulü ile Türkiye'nin de sanayide yeşil dönüşümü hız kazanmıştır.

Kayahan olarak AB'nin 2050, ülkemizin ise 2053 net sıfır emisyon hedeflerini yakinen takip etmekteyiz.

İhracatının %80'ini AB ülkelerine gerçekleştiren firmamız, ilk olarak karbon ayak izini hesaplamıştır. Rapor sonucunda Kategori 3 emisyonları ilk müdahale edilmesi gereken alan olup yerelleşme ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında ilk elektrikli araç alımıyla karbon salımımızın azaltılması hedeflenmektedir.

Pandemi dönemiyle birlikte; toplantılarımızın bir çoğu online olarak yapılmaya başlanmış, dijital marketing ve online pazarlama çalışmalarımız hız kazanmıştır. Bu dönemde smartphone stabilizer ile müşterilerimize online test imkanı sunulmuştur.



2020 yılından beri tüm aydınlatma ünitelerimizde led armatürler kullanılmaktadır. Üretim hattımızda fazla enerji tükettiği tespit edilen proseslerle ilgili yenileme çalışmalarımız devam etmektedir.

Sıfır Atık kapsamında yer alan firmamız, uzun ömürlü silindir imalatı sırasında elektriğini kendi üretmekte, çıkan atığı da lisanslı firmalar aracılığı ile bertaraf etmektedir. Honlama prosesimizden çıkan yağa çöktürme ve filtrasyon işlemleri uygulanarak tekrar kullanılabilir. Ayrıca, geri dönüşüme gönderdiğimiz hurda demir, bronz, kağıt ve plastik atıklarımız ile de dögüsel ekonomiye katkı sağlamaktayız.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

Kayahan, yurt içi ve yurt dışında yer alan paydaşları aracılığı ile farklı dil, din, etnik kökene sahip iş gücünden hizmet almakta ve hizmet vermektedir. Şirketimize başvuran her çalışan adayı, yaş, cinsiyet, kültür, engellilik ayrımı yapılmaksızın, işin nitelikleri göz önünde bulundurularak değerlendirilir. Çalışanlarımıza, tüm yasal haklarıyla birlikte, isteğe bağlı doğum sonrası kısa çalışma veya evden çalışma hakkında tanınmaktadır. Çalışanlarımız sözleşmeli ve tam zamanlıdır.

Eğitim

KYS uygulamamızda gerçekleştirilen mesleki ve teknik eğitimlerle, verimliliğimizi ve kalitemizi artırmayı sürdürmekteyiz. Bunun yanı sıra, ÇYS eğitimleri ile çevre bilincimizi geliştirmekte, gelecek nesiller için sürdürülebilir yaşam yaratma çabamıza devam etmekteyiz. İSG ve 'İş Kazası Sonrası İşe Dönüş Eğitimi' ile de kaza oranımızı her geçen gün azaltmaktayız. Asıl hedefimiz ise sıfır iş kazasıdır.

Kıdem Ödemelerimiz

Kıdem tazminatı alma hakkı kazanmış çalışanlarımız, şirketimizin inisiyatifi ile, istediği takdirde kıdem tazminatını alabilmektedir. Ayrıca 20, 25 ve 30 yılı dolduran çalışanlarımıza Kayahan'a olan katkılarından dolayı plaket sunulmaktadır.



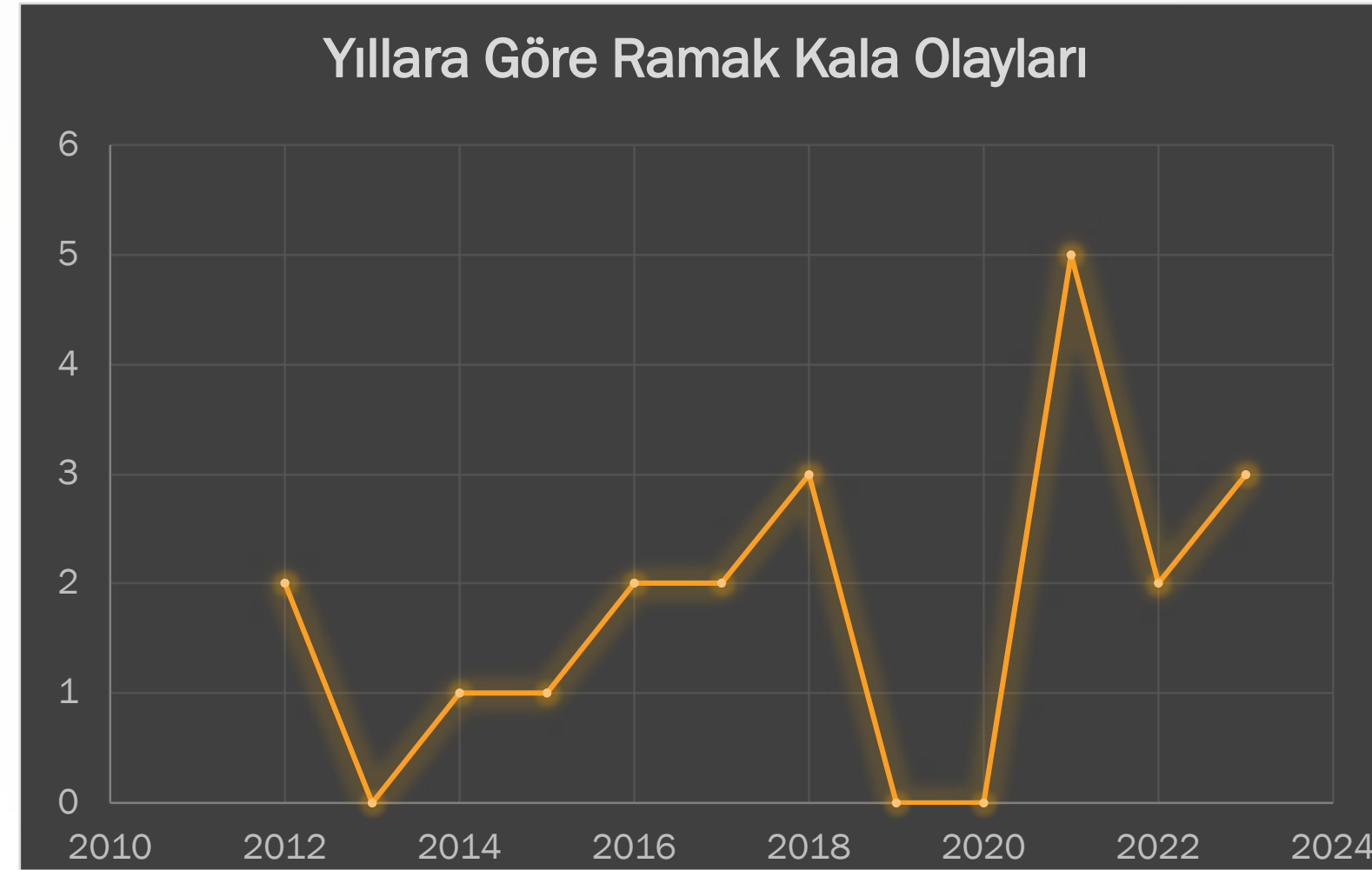


İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG politikalarımızı, insanı öncelikleyerek kurguluyoruz. Yaptığımız çalışmalarda güçlü ve gelişime açık noktalarımızı tespit ederek en etkin şekilde risk yönetimi için projeler gerçekleştiriyoruz.

Firmamızda İSG, risk odaklı bir yaklaşımla takip edilmektedir. ISO 45001 standartlarına uygun Fine Kinney risk analiz metodu kullanılmaktadır. Yapılan risk değerlendirmeleri sonucu toplu koruma önlemlerine öncelik verip toplu korumanın mümkün olmadığı yerlerde kişisel koruyucu kullanımını teşvik ediyor ve firmamızda güvenlik kültürü oluşturmak için de çalışmalar yürütüyoruz. 2024 yılında boya atölyesindeki havalandırma sistemi yenilenerek atölye içerisindeki çalışma ortamı hava kalitesi arttırılmıştır.

Kayahan'da ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı bulunmamaktadır.



Çevre Dostu Çalışmalarımız

Çevre Yönetimi

ÇYS uygulamamızla tüm yasal süreçlerin gerekleri yerine getirilmektedir. Baca gazı, gürültü ve hava kalitesi ölçümlerimiz düzenli olarak yapılmaktadır.

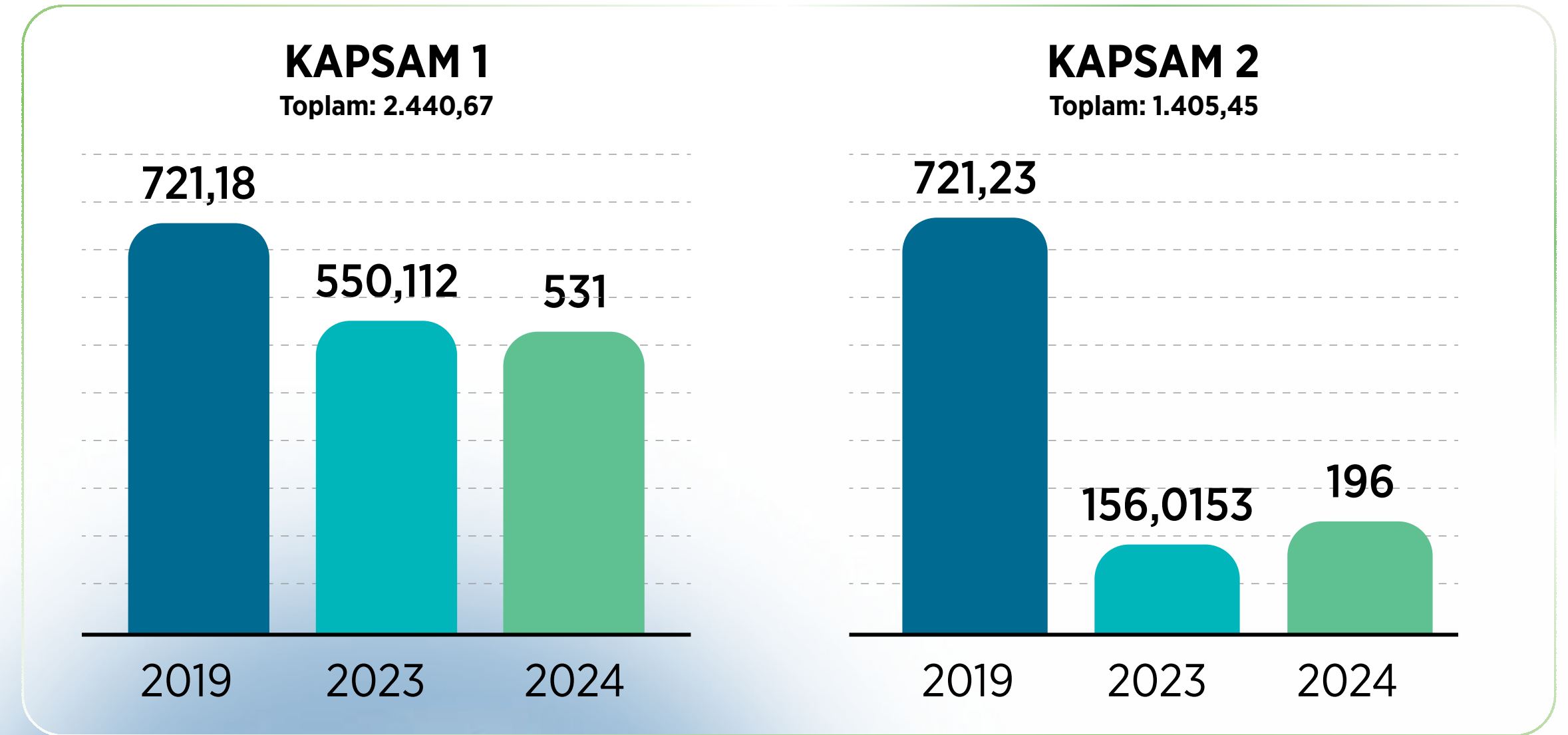
Üretim faaliyetlerimiz ile doğrudan, tedarik zincirimiz ile dolaylı olarak iklim değişikliği üzerinde etkiler bırakabileceğimizi biliyor ve karbon ayak izimizi azaltma çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Üretim süreçlerimizde dögüsel ekonomi modelini benimseyerek bir procesten çıkan yağın farklı bir proceste daha kullanılması ile atık yağ miktarımızı minimize ediyoruz.

Sahada malzeme taşımakta kullandığımız tahta paletlerin yerine uzun ömürlü ve hurda demirden üretilmiş metal paletler kullanıyoruz. Metal paletlerin içine yerleştirilen kauçuk malzeme ile hidrolik silindirlerin çizilmesinin önüne geçerken tahta kullanımını da azaltmış olduk.

Kimyasal kullanımı söz konusu olan birimlerdeki kimyasal seçimini, çevreye zarar vermeyecek şekilde yaparak çevre dostu üretimi gerçekleştirmeye çalışıyoruz.

SERA GAZI SALINIMLARI (TON CO₂)



Enerji Yönetimi

2020 yılında aydınlatma ünitelerimizde yaptığımız değişiklik ile yıllık 52.280 kw tasarruf etmekteyiz.

2020 yılında 2,1 MW kurulu güce sahip güneş panellerimizi devreye alarak yenilenebilir enerji üretim sürecimizi başlattık. Orta vadede GES kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.

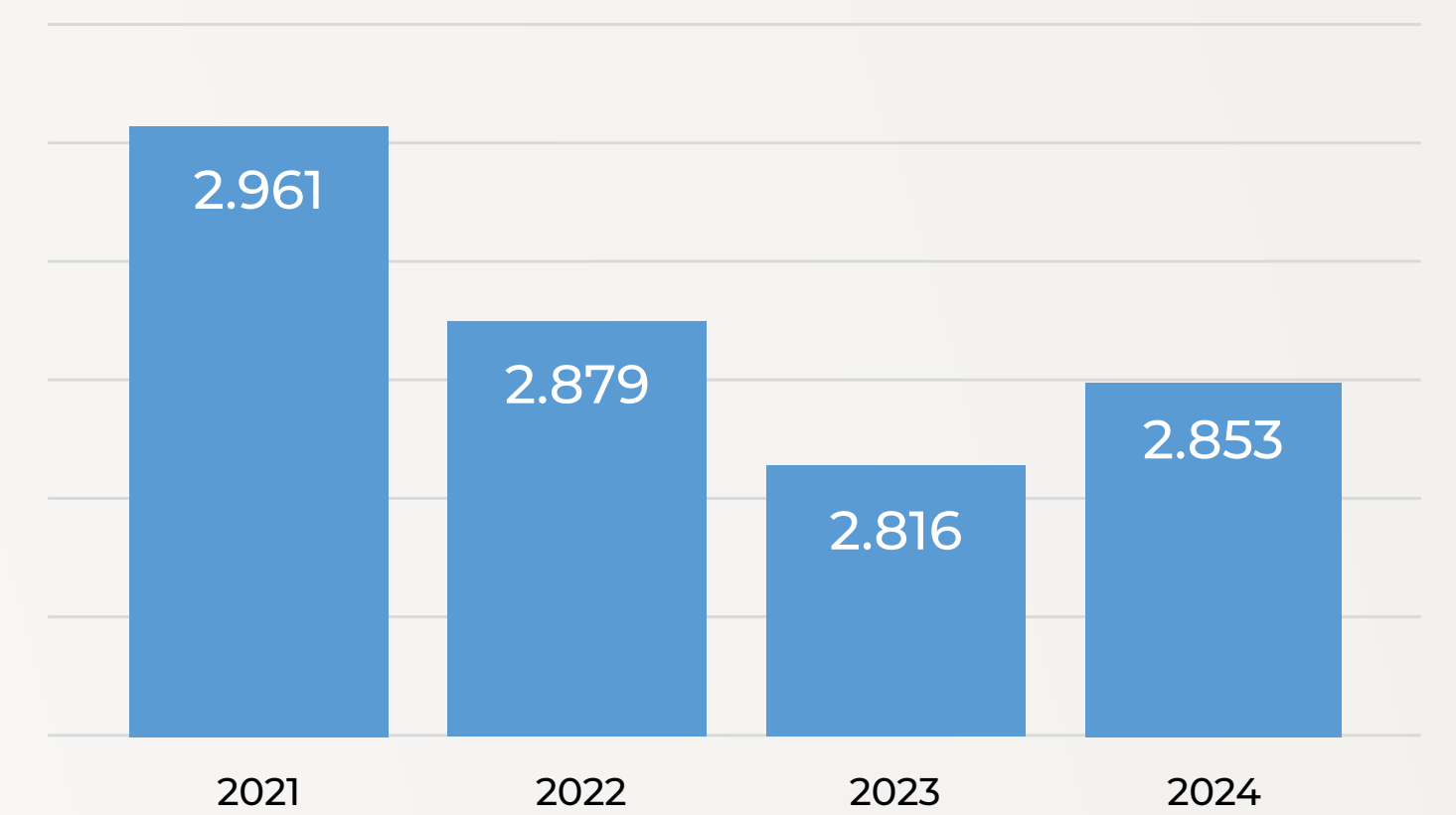
Öncelik sırasına göre, enerji verimliliği ve enerji tasarrufu çalışmaları sürdürülmekte ve çalışanlarımızın farkındalığını artırıcı eğitimler planlanmaktadır.

YILLAR	ELEKTRİK TÜKETİM	DOĞALGAZ TÜKETİM
2015	580.519	711.732,00
2016	653.789	562.771,00
2017	921.026	1.601.808,00
2018	1.637.004	1.946.599,00
2019	1.553.026	2.458.139,00
2020	1.369.025	2.461.419,00
2021	1.970.872	2.983.023,00
2022	2.449.287	2.786.500,00
2023	2.227.655	2.708.333,00
2024	2.514.611	2.923.333,00

Elektrik ve Doğalgaz Tüketim Grafiği



Elektrik Üretimi (Mwh)



Atık Yönetimi

- Sıfır Atık belgesine sahip ofisimizde atıklar kaynağında toplanmakta ve ayrıştırılmaktadır.
- Kaynağında ayrıştırılan atıklar lisanslı firmalar aracılığı ile bertaraf edilmektedir.
- Çevre eğitiminin yanı sıra saha denetimlerinde de çalışanlara yerinde bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Su Yönetimi

- Çevresel konuların en önemli başlığı su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılmasıdır. Bu bağlamda Kayahan'da gerçekleştirilen çalışmalar;
- Çalışanların su ihtiyacı için su arıtma cihazı bulunmaktadır.
- Fabrika alanında yağmur suyu toplanmakta ve krom kaplama ünitesinde soğutma suyu olarak kullanılmaktadır.
- Krom Kaplama ünitemizde kullanılan atık toplanarak lisanslı firmalara gönderilmektedir.
- Kullanım sonrası oluşan atık sular Organize Sanayi Atık Su Arıtma Tesisinde arıtılmaktadır.





www.kayahan.com